

■採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社湊組は、すべての応募者の皆さまが安心して採用選考に臨める環境を整えるため、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

採用活動においては、応募者の人格や人権を尊重し、年齢、性別、国籍、障がいの有無、その他の個人の属性等を理由とした不適切な言動や、応募者の尊厳を損なう行為を行いません。

また、採用担当者をはじめ、採用活動に関わるすべての役職員が、応募者との適切なコミュニケーションを心がけ、公平・公正な採用選考を行います。

■基本方針

1. 応募者の人格・人権を尊重します

応募者一人ひとりの人格と価値観を尊重し、相互に敬意を持った対応を行います。

2. 公平・公正な採用選考を行います

応募者の適性・能力を基本とした選考を行い、採用選考に直接関係のない事項によって不利益な取り扱いを行わないよう努めます。

3. ハラスメントを許しません

採用活動に関わる者による、威圧的な言動、人格を否定する発言、性的な言動、プライバシーを不必要に侵害する行為など、応募者の尊厳を損なう行為を防止します。

4. 適切な採用活動を推進します

採用担当者等に対して、ハラスメント防止や人権尊重に関する意識啓発を行い、適切な採用活動の実施に努めます。

5. 相談・申告に適切に対応します

採用活動において不適切な対応やハラスメントを受けた、またはその疑いがある場合には、相談・申告を受け付け、事実確認のうえ、適切に対応します。

■具体的な取り組み

1. 面談・面接等の時間に配慮します

原則として、面談・面接等は8:30～19:00 の時間帯に実施します。

遠方にお住まいの方や、ご本人の希望・同意がある場合などは、事情に応じて時間を調整します。

2. 安心できる場所で面談を行います

求職者の方と担当者が1対1で面談する場合は、会社施設や貸し会議室、オープンスペースなど、第三者の目が届く場所で実施します。

3. 会社として適切な方法で連絡します

採用に関する連絡は、原則として会社のメールアドレスや会社が用意した端末を使用します。

担当者個人のメールアドレスや SNS、私用のスマートフォンなどを使った連絡は行いません。

4. 懇親会などへの参加を強制しません

懇親会などで飲酒を伴う場合であっても、学生・求職者の方に飲酒を強要することはありません。また、懇親会への参加・不参加が、採用選考の結果に影響することも一切ありません。

■相談窓口

株式会社湊組 総務部

〒640-8404 和歌山市湊2-12-24

総務部ハラスメント相談窓口 TEL073-457-2429 または

コンプライアンス相談窓口 TEL0120-37-1020

saiyou@minatogumi.co.jp