

女性の活躍に関する情報公表

○労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月31日現在）

区分	女性労働者の割合
事務監督職	27.9%
現業職	0.5%
嘱託・継続社員	2.8%
派遣社員	15.2%

○男女の平均継続勤務年数の差異（2023年3月31日現在）

7.9年（男性 18.0年 女性 10.1年）

○有給休暇取得率（2022年実績）

67.6%

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	59.7%

○属性（職種・役職）が同じ男女労働者間での賃金差異

区分	男女の賃金の差異
事務監督職	97.7%
現業職	78.5%
嘱託・継続社員	86.4%

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

賃金：基本給、変動費、賞与等を含み、交通費、退職手当を除く

補足説明

全労働者における男女の賃金差異は、男女の人数比率・勤続年数・残業等変動時間が影響